

Modul 14200 – PO 2018
Projektmodul
Wintersemester 2021/2022
Betriebsverfassung 4.0

Betreuender Professor

Klaus-Peter Schulz

Aufgabenstellung

Um die Pandemiefolgen zu bewältigen, plant die Dieburger Logistik GmbH Umstrukturierungsmaßnahmen und Stelleneinsparungen. Das Unternehmen hat keinen Betriebsrat. Mit Blick auf die kommenden Veränderungen haben fünf Arbeitnehmer aus dem Lager die Initiative ergriffen und suchen Kandidaten, die sich für die nächste regelmäßige Betriebsratswahl - vom 1. März bis 31. Mai 2022 - aufstellen lassen.

Mitarbeiterstruktur der Dieburger Logistik GmbH:

Alter	Arbeiter	Angestellte	Auszubildende	Zeitarbeitnehmer	Geschäftsführer
Unter 18 Jahren	3		15		
Zwischen 18 und 25 Jahren	152	50	36		
Über 25 Jahre	353	91 (davon 6 leitende Angestellte)	2	30	1 Fremdgeschäftsführer

1. Entwerfen sie folgende Formulare zur Betriebsratswahl:

- a) Einladung zur Betriebsversammlung zur Wahl eines Wahlvorstandes
- b) Wahlausschreiben für die Wahl des Betriebsrats

Gehen Sie dabei davon aus, dass alle Mitarbeiter einschließlich der Auszubildenden und 28 der 30 Zeitarbeitnehmer seit über sechs Monaten bei der Dieburger Logistik GmbH tätig sind. Zwei Zeitarbeitnehmer sind erst seit 2 Monaten für das Unternehmen tätig.

2. Prüfen Sie, ob die nachstehenden Beschäftigten der Dieburger Logistik GmbH wahlberechtigt sind und für den Betriebsrat kandidieren können:

- Monika Weber, 17 Jahre alt, Auszubildende, Betriebszugehörigkeit seit 8 Monaten,
- Lydia Schüle, 36 Jahre alt, Mitarbeiterin im Rechnungswesen, im 7 Monat ihrer Probezeit,
- Herta Lehmann, 41 Jahre alt, Sachbearbeiterin im Rechnungswesen, Betriebszugehörigkeit 3 Jahre,

- Wolfgang Fischer, 36 Jahre alt, Zeitarbeitnehmer, im 8. Monat seiner Überlassung
- Jürgen Hast, 53 Jahre alt, Kundenberater, Betriebszugehörigkeit 26 Jahre
- Reinhard Blackert, 55 Jahre alt, Einkäufer, Prokurist, Betriebszugehörigkeit 10 Jahre
- Dr. Otto Bergmann, 31 Jahre alt, Assistent des Geschäftsführers, Betriebszugehörigkeit 2 Jahre und
- Uwe Hausschild – Fremdgeschäftsführer seit 4 Jahren

3. Die Arbeitnehmer der Dieburger Logistik GmbH haben einen Betriebsrat gewählt, der aus elf (fiktiv !!!) Mitgliedern besteht. Für die Sitzungen wurde zunächst ein Konferenzraum angemietet, der jedoch bei Einhaltung der Abstandsregeln während der Pandemie im Jahr 2022 lediglich Platz für neun Personen bietet. Der Betriebsrat verlangt deshalb die Zurverfügungstellung von zwei Lizenzen für MS Teams, zwei Headsets, zwei Webcams sowie elf Smartphones. Muss der Arbeitgeber diese Sachmittel beschaffen?

4. In der Dieburger Logistik GmbH arbeiten seit Beginn der Pandemie einige Beschäftigte außerhalb der Betriebsstätte. Der neu gewählte Betriebsrat und Herr Hausschild haben im Jahr 2022 deshalb Verhandlungen aufgenommen, um Details der mobilen Arbeit zu regeln. Kann der Betriebsrat die Einigungsstelle anrufen, falls die Verhandlungen scheitern?

5. Um die Bewachung des Betriebs zu verbessern und kostengünstiger zu gestalten, will der Geschäftsführer der Dieburger Logistik GmbH den Kontrolldienst von sog. Fremdpförtnern ausführen lassen. Als es ihm nicht gelingt, mit dem Betriebsrat eine Einigung über dieses Vorhaben zu erzielen, beauftragt er trotz dessen Einwände die S & K Sicherheits-GmbH (SKS-GmbH), die mehrere hundert Mitarbeiter beschäftigt und auf Objekt- und Personenschutz spezialisiert ist. Die bei der Dieburger Logistik GmbH eingesetzten Pförtner unterliegen weiter dem Weisungsrecht der SKS-GmbH, die auch die Dienstpläne erstellt. Der Betriebsrat vertritt die Auffassung, die Fremdpförtner dürfen ohne seine Zustimmung nicht tätig werden. Zu Recht?

6. In der Dieburger Logistik GmbH ist die Stelle eines Abteilungsleiters bzw. einer Abteilungsleiterin zu besetzen. Neben dem seit neun Jahren in dem Unternehmen arbeitenden Informatiker X bewarb sich auch der externe Bewerber Z. Da Z bereits in einem anderen Unternehmen dauerhaft als Abteilungsleiter gearbeitet hatte, entschied sich Herr Hausschild für Z. Der Betriebsrat widersprach der geplanten Einstellung fristgerecht und begründete dies im Wesentlichen wie folgt:

X sei für die ausgeschriebene Stelle ebenso geeignet wie Z, da er aufgrund häufiger Vertretungen des ehemaligen Abteilungsleiters die Aufgaben bereits früher wahrgenommen habe. Angesichts seiner langen Beschäftigungszeit habe er einen Anspruch auf Beförderung. Wenn er die Stelle nicht bekomme, würde er i.S.d. §§ 99 II Nr. 3 und 4 BetrVG benachteiligt.

Darf die Dieburger Logistik GmbH den Z trotz Widerspruch des Betriebsrates einstellen, oder muss sie dessen fehlende Zustimmung durch das Arbeitsgericht ersetzen lassen?

7. Die Dieburger Logistik GmbH ist tarifgebunden und beabsichtigt einen Teil der Arbeiten aus Kostengründen ins Ausland zu verlegen, die betroffenen Bereiche der Inlandsproduktion stillzulegen und den Arbeitnehmern betriebsbedingt zu kündigen. Nach langwierigen Verhandlungen mit dem Betriebsrat vereinbart man, dass die Dieburger Logistik GmbH den Arbeitnehmern einzelvertraglich anbietet, statt den tariflich vorgesehenen 35 Stunden künftig bis zu 40 Stunden pro Woche zu arbeiten, wobei nur die 38. bis 40. Stunde bezahlt werden und sich der Arbeitgeber im Gegenzug verpflichtet, in den nächsten vier Jahren keine betriebsbedingten Kündigungen auszusprechen. Ist die Vorgehensweise rechtlich möglich?

8. Die Dieburger Logistik GmbH betreibt in Mainz eine Zweigstelle mit 150 Arbeitnehmern. 50 davon sind Frauen. Bei der Wahl zum Betriebsrat wurden drei Listen mit Bewerbern eingereicht.

- Liste 1: Herr A, Herr B, Herr C, Herr D, Herr E und Frau F.
- Liste 2: Herr G, Herr H, Herr I, Herr J, Herr K und Herr L.
- Liste 3: Frau M, Frau N, Frau O, Frau Q und Frau P.

Liste 1 erhielt 80 Stimmen, Liste 2 erhielt 50 Stimmen und Liste 3 erhielt 20 Stimmen. Welche Personen wurden in den Betriebsrat gewählt?

Fachliche Schwerpunkte: Arbeitsrecht/Betriebsverfassungsrecht/Personalmanagement

Literatur:

Fitting, Betriebsverfassungsgesetz, 30. Aufl. 2021

Schaub, Arbeitsrechtshandbuch, 19. Aufl. 2021

Beck-Online

Methodik

Das Projekt ist in Phasen aufgeteilt. Die erste Phase ist die Einarbeitung in die Materie. Anschließend erstellt das Projektteam ausgehend von den oben genannten Fragestellungen/Aufgaben einen Terminplan und definiert die Verantwortlichkeiten im Projekt. Es folgt die Phase der Projektdurchführung. In dieser Phase soll der zuvor erstellte Plan ausgeführt werden. Die letzte Phase ist die Projektabschlussphase. In dieser werden die Projektergebnisse im Rahmen eines Abschlussworkshops präsentiert.

Lernziele

- Projektorganisation und -arbeit
- Projektleitung
- Erarbeitung der betrieblichen Mitbestimmung

Bewertung

Die Endnote für das Projektmodul wird anhand der Bewertungen für die Ausarbeitung (60%), die Präsentation (30%) und das Projektmanagement (10%) ermittelt.

Teilnehmerzahl

Max. 13

Die Ausarbeitung muss wissenschaftlichen Kriterien genügen (Literaturverzeichnis/Zitierweise). Termine zur Zwischenpräsentation und zur Abgabe der Arbeit werden noch bekannt gegeben.

Schriftliche Ausarbeitung

DIN A-Format, maschinenschriftlich, maximal 70 Seiten. Auf der linken Blattseite sind 7 cm vorzusehen. Die übrigen Randabmessungen dürfen höchstens 2 cm betragen. Die Schriftgröße kann für den fortlaufenden Text zwischen 11 und 12 Punkt gewählt werden. Der Zeilenabstand hat 1,5 Zeilen zu betragen.

Bestandteile der Arbeit

Die Fallstudie hat sieben notwendige Bestandteile:

- Deckblatt (Hochschule, Titel, Name des Dozenten, Datum)
- Teilnehmer
- Aufgabenstellung
- Inhaltsverzeichnis/Aufgabenstellung (mit Angabe des Verfassers und den Seitenzahlen)
- Haupttext (eventuell mit Anhang)
- Literaturverzeichnis
- Ggf. Abkürzungsverzeichnis
- Unterschriften/ehrenwörtliche Erklärung